KLANTCASE · ELEVEN MOVEMENT

Mensen aantrekken in een markt waar fysio's het vak verlaten.

Eleven Movement groeit en heeft een sterke cultuur. De vraag was hoe je in een krappe markt de juiste collega's vindt, zonder die cultuur kwijt te raken.

WAAR LIEPEN ZE TEGENAAN

Krappe markt, werk onder druk.

Steeds meer fysiotherapeuten verlaten het vak en het werk staat onder druk. Opvallen als werkgever lukt niet met alleen een vacaturetekst.

WAT WE HEBBEN GEMETEN

Wat de cultuur echt draagt.

Met de cultuurscan maakten we zichtbaar welk gedrag het team sterk maakt, op acht thema's. Kandidaten deden dezelfde scan.

WELK INZICHT HET GAF

Cultuur werd een selectie-instrument.

De cultuur werd vertaald naar een werving waarin toekomstige collega's zich herkennen. Gesprekken gaan sneller de diepte in, over gedrag in plaats van alleen het cv.

WAT HET OPLEVERDE

Gerichter aannemen.

Een aannameproces dat veel gerichter is, met kandidaten die vooraf al passen bij hoe het team werkt.

<1 maand
Tot de eerste gesprekken en 2 nieuwe collega's.

Meerdere
Sollicitatiegesprekken in een zeer krappe markt.

> *“Ons aannameproces is veel gerichter geworden en sollicitatiegesprekken gaan sneller de diepte in. Dit heeft al 2 nieuwe toppers voor Team ELEVEN opgeleverd!”*
>
> Hidde Toet, Eleven Movement